

Приложение № 4 к Коллективному договору

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 135 ТК РФ, методикой формирования фонда оплаты труда работников в государственной общеобразовательной организации.

Принято:
общим собранием
трудоу коллектива
ГБОУ ООШ №27 г.Сызрани
протокол от 12 10.19 № 2



Утверждаю:
Директор ГБОУ ООШ №27
г.Сызрани
И.И.Белецких
Приказ № 101 от 10.01.2020

Согласовано

Ваша
Председатель ПК
ГБОУ ООШ №27 г. Сызрани
Е.В. Маклакова

Положение о распределении спецфонда Учреждения

- 1.3. Выплаты из специального фонда устанавливаются на определенный период времени или за конкретный объем работы, как основным работникам, так и работающим по совместительству.
- 1.4. Надбавки отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины.
- 1.5. Доплаты и выплаты, имеющие компенсационный характер (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в ночное время и т.д.) определяются в процентном отношении от тарифной части заработной платы.
- 1.6. Выплаты из специального фонда могут быть установлены как в % от основной так и в абсолютных величинах по приказу руководителя.
- 1.7. Работникам, отработавшим полный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, находящимся в отпуске, на больничном листе и другим причинам, выплаты и доплаты производятся за фактически отработанное время.
- 1.8. Экономия средств специального фонда оплаты труда направляется на выплаты премий и иных поощрений.

Сызрань, 2020г.

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано соответствии
 - со статьей 135 ТК РФ, методикой формирования фонда оплаты труда работников в государственной общеобразовательной организации Самарской области;
 - Постановлением Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2012 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области»;
 - Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30.10.2013г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
 - Постановлением Правительства Самарской области № 25 от 22.01.2014г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»
 - Постановлением правительства Самарской области от 02.02.2018г. № 57, от 06.03.2019г. № 121, от 16.04.2019г. № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»
 - Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества учебно-воспитательного процесса, развитии творческой инициативы и активности.
- 1.2. Размеры выплат, доплат, надбавок определяются на основании распорядительных документов, анализа работы сотрудников и устанавливаются приказом директора школы.
- 1.3. Выплаты, доплаты, надбавки могут быть установлены на определенный период времени или за выполнением конкретного объема работы, как основным работникам, так и работающим по совместительству.
- 1.4. Надбавки отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины.
- 1.5. Доплаты и выплаты, носящие компенсационный характер (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в ночное время и т.д.) определяются в процентном отношении от тарифной части заработной платы.
- 1.6. Выплаты из специального фонд могут быть установлены как в % отношении так и в абсолютных величинах по приказу руководителя.
- 1.7. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, поступлением в учебное заведение, находящимся в отпуске, на больничном листе и другим причинам выплаты и доплаты производятся за фактически отработанное время.
- 1.8. Экономия средств специального фонда оплаты труда направляется на выплаты премий и иных поощрительных выплат.

II. Распределение специального фонда оплаты труда.

Специальный фонд оплаты труда составляет 21,81 % от базового фонда оплаты труда работников школы, который включает:

-доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

-выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

-выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

-выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

-доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

-компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2.1. Доплата за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается:

- учителям английского языка, географии, химии, биологии, физики, природоведения, истории, обществознания, информатики – до 2000 рублей;
- учителям русского языка и литературы, математики, учителям начальной школы (без часов музыки, технологии, физкультуры, ИЗО, внеурочной деятельности) до 3000 рублей.

2.2. Доплата за заведование учебными кабинетами педагогическим работникам производится в следующих размерах:

- кабинет, мастерские и спортивный зал до 2000 рублей;

2.3. Доплата до 5000 рублей за каждый из нижеперечисленных пунктов производится педагогическим работникам школы за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями:

-За организацию внеклассной работы, за ведение сайта школы, за проведение обучающих семинаров для родителей, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, за руководство методическими объединениями.

2.4.Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика,

технология), при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, при проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально – групповых занятий устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы,

2 – если класс делится на группы.

2.5. Повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.

2.6. Устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,1 за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

2.7. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, за работу с тяжелыми и вредными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются в размере 12% ставки заработной платы (должностного оклада)

- за работу с моющими и дезинфицирующими средствами;

- за работы на светокопировальных и других множительных аппаратах, работу за дисплеями ЭВМ;

- за работы с использованием химических реактивов;

- за уборку общественных туалетов.

2.8. Из специального фонда производятся компенсационные выплаты работникам школы по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2.9. Компенсационные выплаты работникам за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение объема выполняемой работы, за увеличение зоны обслуживания и другие установленные ТК РФ до 20 000 рублей.

2.10. Доплаты сторожам за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) и праздничные дни в размере 35% от оклада за фактически отработанное время.

2.11. В связи с дефицитом ФОТ производить доплату административно-хозяйственному персоналу до установленного оклада за счет средств специального фонда в размере не более 20000 рублей.

