

Приложение № 5 к Коллективному договору

Принято:  
общим собранием  
трудового коллектива  
ГБОУ ООШ №27 г.Сызрани  
протокол от «20» Октяб № 2

Утверждаю:  
Директор ГБОУ ООШ №27



Согласовано  
Авдеева  
Председатель ПК  
ГБОУ ООШ №27 г.Сызрани  
Н.Е.Авдеева

Согласовано  
Шарафутдинов  
Председатель Управляющего совета  
ГБОУ ООШ №27 г.Сызрани  
М.Ф.Шарафутдинов

## Положение о распределении спецфонда Учреждения



Сызрань, 2014г.

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 27 (далее Положение) разработано для установления выплат и доплат из специального фонда оплаты труда к фиксированной заработной плате работников Школы.

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Школы в повышении качества образовательно - воспитательного процесса и призвано ориентировать принципы решения региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования, заложенные в новой системе оплаты труда.

1.3. Доплаты и выплаты вводятся на основании Распоряжения Правительства РФ от 09.06.92г. № 1037-р, письма Министерства образования РФ от 09.04.93г. № 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», приказа Министерства образования РФ от 03.03.95г. № 16-М «О формировании средств на доплаты и надбавки», Постановления Министерства труда от 04.03.93г. № 48 «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании». Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008 г. № 201.

## **II. Распределение специального фонда оплаты труда.**

Специальный фонд оплаты труда составляет 21,82 % от базового фонда оплаты труда работников школы, который включает:

- доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
  - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
  - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
  - компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.
- 2.1. Доплата за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается:
- учителям английского языка, географии, химии, биологии, физики, природоведения, истории, обществознания, информатики – до 1200 рублей;

- учителям русского языка и литературы, математики, учителям начальной школы (без часов музыки, технологии, физкультуры, ИЗО, внеурочной деятельности) – 2000 рублей.

2.2. Доплата за заведование учебными кабинетами педагогическим работникам производится в следующих размерах:

· кабинет, мастерские и спортивный зал – до 2000 рублей;

2.3. Доплата до 4000 рублей производится работникам школы за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями:

За организацию внеклассной работы, за ведение сайта школы.

Педагогическим работникам устанавливается надбавка за руководство методическими объединениями – 1000 рублей.

2.4. Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология), проведении профильных и элективных курсов, устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы,

2 – если класс делится на группы.

2.5. Повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.

2.6. Повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию руководителя, устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,0 – для руководителей, имеющих первую квалификационную категорию.

2.7. Повышающий коэффициент за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, устанавливается в следующих размерах:

1,1 – за звание «Старший учитель», «Отличник народного просвещения», Почетный работник общего образования».

2.8. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, за работу с тяжелыми и вредными условиями труда (приложение № 2 к приказу гособразования РФ от 20.09.1990 № 579) устанавливаются:

· учителю химии до 8,4% в соответствии с количеством выполненных лабораторных и практических работ;

- работу с моющими и дезинфицирующими средствами;

- работы на светокопировальных и других множительных аппаратах, работу за дисплеями ЭВМ;

- работы с использованием химических реактивов;
- уборку общественных туалетов.

2.9. Из специального фонда производятся компенсационные выплаты работникам школы по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2.10. Компенсационные выплаты работникам за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение объема выполняемой работы, за увеличение зоны обслуживания и другие установленные ТК РФ до 10 000 рублей.



Положение  
для специального учреждения

