

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
основная общеобразовательная школа  
№ 27 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

ПРИНЯТО  
Решением Общего  
собрания работников  
протокол № 2 от 02.04.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом по школе  
№ 146/од от 02.04.2021 г.  
И.И. Белецких

**Положение об Общем собрании  
работников  
ГБОУ ООШ № 27 г. Сызрани  
(новая редакция)**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Минпросвещения России от 28.08.2020 N 442 (ред. от 20.11.2020), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Минпросвещения России от 09.11.2018 N 196 (ред. от 30.09.2020), уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, осуществляющим в соответствии с Уставом Учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к его компетенции.

1.3. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

## **2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения.**

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

### **3. Организация работы общего собрания работников Учреждения.**

3.1. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

3.2. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

3.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

3.4. Срок полномочий общего собрания работников Учреждения - бессрочно

### **4. Документация общего собрания работников Учреждения.**

4.1. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Книга протоколов общего собрания пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.